

COMUNE DI FAENZA
(Provincia di Ravenna)

Faenza, 4 giugno 2013

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Contratto integrativo aziendale del personale non dirigente, sottoscritto in data 30 maggio 2013.
Periodo temporale di vigenza		Anno: 2012
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente Chiara Cavalli (dirigente settore risorse interne e demografia) Componenti: Deanna Bellini (dirigente del settore legale e affari istituzionali), Cristina Randi (dirigente del settore finanziario) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL RSU dell'ente Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL FP-UIL F.L.P, RSU dell'ente Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL FP-UIL F.L.P, RSU dell'ente
Soggetti destinatari		Personale dipendente dell'ente non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2012 e conferma dei criteri generali, della metodologie e degli istituti precedentemente contrattati, secondo le finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 1.4.1999;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 17 maggio 2013 da parte del Collegio dei Revisori Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009, come da atto di G.C. n. 461 del 20.12.2011, come integrato con atto di G.C. n. 78 del 27/03/2012.
		L'ente ha istituito un'apposita sezione "Trasparenza, valutazione e merito" nel sito web comunale, ove sono stati pubblicati i documenti e i dati secondo le disposizioni normative direttamente applicabili all'ente locale nell'anno 2012; e in fase di definizione un Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sono stati pubblicati i documenti e i dati in attuazione ai commi appena citati, secondo le disposizioni normative direttamente applicabili all'ente locale nell'anno 2012.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? E' in fase di formalizzazione da parte dell'OIV.

Eventuali osservazioni

Gli indirizzi per la contrattazione integrativa per l'anno 2012 sono stati forniti dall'ente con atto G.C. n. 361 del 20.11.2012, nel rispetto di vincoli vigenti in materia di spesa di personale e retribuzione accessoria complessiva; la definizione delle risorse utilizzabili per l'accordo 2012 proviene dalla determinazione dirigenziale n. 318 del 10.11.2012 adottata dal dirigente del Settore Finanziario.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. Viene identificato l'oggetto del contratto, quale assegnazione delle risorse disponibili per l'anno 2012, nelle specifiche aree di incentivazione e di retribuzione accessoria
- Articolo 2 Vengono dettagliati i criteri generali osservati per la gestione dei sistemi di incentivazione collegati al sistema di valutazione della prestazione
- Articolo 3 Si ribadisce che l'ammontare delle somme disponibili per le finalità di cui all'art. 17 del CCNL 01.09.199 let. a) saranno rese disponibili proporzionalmente al raggiungimento dei risultati conseguiti nell'anno di riferimento. I criteri generali che sono alla base dei sistemi incentivanti sono ivi specificati e descritti distinguendo:
- a) incentivazione individuale,
 - b) progetti di miglioramento e innovazione,
 - c) progetti speciali;
- ove i punti b) e c) afferiscono agli obiettivi specifici dell'unità organizzativa di appartenenza. In tale articolo viene inoltre specificato il principio in base al quale l'effettiva liquidazione dei compensi incentivanti avverrà previo esame dell'OIV relativamente al grado di raggiungimento degli obiettivi predefiniti. Nel caso di raggiungimento parziale dei medesimi obiettivi rispetto ai progetti validati, si procederà alla liquidazione nel limite di tale raggiungimento.
- Articolo 4 Vengono confermati i criteri ed i limiti economici disciplinati per le indennità spettanti al personale, come dettagliato nei precedenti contratti integrativi.
- Articolo 5 Si conferma anche per l'anno 2012 il ricorso al riconoscimento economico spettante per l'affidamento di particolari responsabilità assegnate ai dipendenti, così come disciplinato nel precedente contratto integrativo.
- Articolo 6 Si ribadisce che gli incentivi spettanti in virtù di specifiche disposizioni di legge, in conformità a quanto disposto dal CCNL del 01.04.1999 art. 17, comma 2 let. g), verranno riconosciuti ai dipendenti che partecipano alle attività e prestazioni definite dalle leggi medesime.
- Articolo 7 Le parti convengono che la retribuzione di risultato massima prevista per l'anno 2012 per le posizioni organizzative, corrisponda al 25% della relativa retribuzione di posizione, restando invariati i criteri di erogazione già contrattati.
- Articolo 8 - Viene confermato il principio di bilanciamento e compensazione dei sistemi di incentivazione, al fine di tener conto delle ricadute in termini di incentivazione economica delle attività per le quali leggi e regolamenti prevedono già quote di incentivazione specifiche. A tal proposito vengono ritenuti validi i criteri individuati nel contratto integrativo del 20.04.2009, nonché la metodologia concordata per le posizioni organizzative nell'accordo siglato il 15.03.2010. L'allegato "A" specifica i coefficienti di impatto individuati per l'anno 2012, rispettivamente dedicato a tal fine, al contemperamento per il personale non titolare di posizione organizzativa, e a quello titolare della stessa.
- Articolo 9 - Viene dato espresso rinvio, per quanto non disciplinato dall'accordo in oggetto, alla contrattazione aziendale del 20.04.2009
- Allegato "A" Viene dettagliato l'utilizzo delle somme disponibili

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui ai CCNL e agli articoli sopra esposti le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	€ 538.824,08
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali (come risulta liquidato a bilancio)	€ 644.165,00
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative (comprende alta professionalità personale in comando presso ex AATO)	€ 336.916,67
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	€ 168.046,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	€ 18.150,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	€ 5.000,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	€ 7.075,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	€ 2.263,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 175.027,00
Altro (recupero errore – autotutela)	€ 6.012,36
Totale	€ 1.901.479,11

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti. I contratti integrativi decentrati stipulati dal comune di Faenza negli ultimi anni afferenti alla sola parte economica, con riferimento all'art. 17 del CCNL 1.4.1999 per l'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, rinviano all'accordo normativo siglato il 20 aprile 2009 (per l'annualità economica 2008 e normativa 2006-2009) in ordine agli istituti contrattuali legati alla incentivazione del personale (sistemi premianti) e agli istituti contrattuali relativi a particolari prestazioni (indennità). Gli istituti contrattuali premianti individuati sono conformi a quanto disposto dalla c.d. Legge Brunetta e dalle sue successive modificazioni, non si rilevano indennità non conformi ai CCNL.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, in quanto si applica il sistema di valutazione permanente approvato con atto di G.C. n. 34 del 01.02.2000, sulla base del quale viene individuato il quantum economico da erogare al dipendente sulla base delle disponibilità complessive dei fondi, delle regole ad esso applicabili e della valutazione del comportamento (performance) del dipendente stesso.

In particolare, in ordine alla meritocrazia e premialità, si evidenzia sinteticamente che il fondo complessivo delle risorse decentrate viene suddiviso ai sensi dell'art 17, comma 2 lettera a) del CCNL 1999, in più parti la cui destinazione va a compensare i seguenti risultati differenti:

- CdF Progetti – Premia l'apporto individuale profuso per l'ottenimento degli obiettivi di gestione corrente della struttura organizzativa di appartenenza individuati nel PGS, nel PEG e nei progetti di miglioramento e innovazione, l'incentivo è correlato alla performance di gruppo (servizio/settore), il contratto decentrato del 20 aprile 2009 disciplina i criteri di valutazione da utilizzare per differenziare la retribuzione tra i singoli partecipanti al gruppo; vengono in particolare rilevati i comportamenti dimostrati con riferimento alla quantità della prestazione svolta, alla precisione e qualità della prestazione, alla capacità di adattamento operativo e disponibilità, all'orientamento all'utenza e alla collaborazione.

- CdF Individuale – Compensa la performance individuale; l'incentivazione individuale viene calcolata sulla base delle risultanze del sistema permanente di valutazione delle prestazioni del personale non dirigente approvato nel 2000. Il contratto decentrato del 20 aprile 2009 disciplina i criteri di ripartizione dello specifico fondo tra i settori/servizi da distribuirsi sulla base delle risultanze individuali (valutazione) parametricate sull'effettiva presenza in servizio; la valutazione della performance individuale del personale non dirigente è effettuata dal dirigente o dal responsabile del servizio incaricato dal dirigente (posizione organizzativa), in base al raggiungimento di specifici obiettivi individuali, rinvenibili nelle così dette note correlate del sistema di valutazione. L'applicazione del metodo permette una graduazione economica differenziata per ogni singolo dipendente commisurata alla valutazione conseguita e alla effettiva presenza in servizio, non vi è l'attribuzione in fasce economiche prefissate.

-MIC Individuale e Progetti – Afferisce al solo personale comunale che opera presso il Museo Internazionale delle Ceramiche che non percepisce le incentivazioni di cui sopra, l'individuazione di sistemi incentivanti è demandata all'autonomia della Fondazione MIC che adotta strumenti simili a quelli del Comune di Faenza;

-Progetto speciale PM –Viene erogata sulla base dell'apporto individuale del personale della Polizia Municipale con particolare riferimento alla partecipazione ai progetti di miglioramento e innovazione, le regole di incentivazione sono individuate dal Comandante della Polizia Municipale che le comunica ai dipendenti e le rende pubbliche con apposita determinazione dirigenziale; il sistema di contemperamento attuato fin dal 2008 tiene conto di ciò nell'individuazione dell'incentivo di settore legato alla produttività "CdF Progetti".

-Progetto speciale Palio - Viene destinata una somma utile ad incentivare l'attività legata all'organizzazione del Palio e di ulteriori manifestazioni; per definire il compenso individuale viene utilizzato uno schema definito dal Dirigente del Settore Cultura, Istruzione e Sport che tiene conto dell'apporto individuale.

-Progetto speciale educatori - Viene destinata una somma utile ad incentivare l'attività legata all'organizzazione di particolari iniziative che vedono coinvolti i bambini della città. I compensi vengono individuati sulla base del coinvolgimento individuale e conferiti su esplicita segnalazione del Dirigente del Settore Cultura, Istruzione e Sport, che individua i criteri in coerenza con quanto disciplinato normativamente e contrattualmente per i sistemi di valutazione.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

L'accordo non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2012, nè la contrattazione introduce criteri integrativi rispetto alle regole precedentemente individuate

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi previsti nel PGS e nel PEG 2012, con particolare riferimento a obiettivi di miglioramento e innovazione relativi alle attività della struttura organizzativa di riferimento (solitamente definita servizio), ci si attende un incremento della performance dell'ente dovuta ai comportamenti prestazionali dei dipendenti atti a garantire, in termini di efficienza, il mantenimento degli standards di attività riferita ai servizi/prodotti indicati in via previsionale nel PEG, vista anche la riduzione degli organici e di aumento dei carichi di lavoro, e in termini di sviluppo l'attuazione delle linee di mandato.

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di progetti di miglioramento e innovazione di particolare rilevanza per l'ente, ci si attende inoltre un miglioramento della produttività (intesa come capacità di produrre) del personale che accresce di conseguenza la qualità/quantità dei servizi offerti a fronte della riduzione dei costi di produzione (economicità) individuabile anche nel costante contenimento della spesa di personale.

Si da atto che con deliberazione della Giunta Comunale n. 515 del 30.12.2008, si è predisposto un sistema permanente di valorizzazione dei progetti di miglioramento e innovazione e un modello di calcolo che permette di individuare il valore operativo della prestazione utile a definire gli stanziamenti di cui all'art.15 comma 5 del CCNL 1.4.1999, in conformità con quanto precisato dall'ARAN (rif. quesiti 104-31B1, 104-31B2, 499-15L1).

Il metodo è stato attuato con riferimento all'annualità 2012, l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) ha effettuato la validazione di n. 51 progetti di miglioramento e innovazione adottando per la prima volta un interessantissimo sistema di validazione dei progetti, in sintonia con quanto disposto dalla Commissione indipendente per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT). Le risultanze sono contenute nei verbali dell'OIV agli atti del Servizio Pianificazione, Programmazione e Controllo dell'ente.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Ai sensi dell'art 17, comma 2 lettera c) del CCNL 1999, viene corrisposta sia la retribuzione di posizione sia la retribuzione di risultato delle posizioni organizzative. Per la retribuzione di posizione, viene utilizzato il sistema permanente per la pesatura delle posizioni organizzative approvato con atto di G.C. n. 92 del 07.03.2000.

Per l'anno in esame la retribuzione di risultato finanziata rappresenta il 25 % della retribuzione di posizione, confermando il rispetto del limite massimo del 25% individuato dall'art. 10 comma 3 del CCNL 31.3.1999.

La retribuzione di risultato viene assegnata sulla base della performance individuale misurabile con l'applicazione del sistema permanente di valutazione dell'ente, approvato anch'esso nel 2000.

È da segnalare una clausola contrattuale tesa a far confluire nel così detto fondo "individuale CdF" le eventuali economie che si dovessero realizzare sugli istituti correlati alle indennità rispetto alle previsioni di spesa riportate nella preintesa 2012.

La contrattazione decentrata in esame non esplicita direttamente gli importi di cui all'art. 17 comma 2 lettera g) che prevede la retribuzione accessoria utile ad incentivare le specifiche attività e prestazioni correlate alle così dette leggi speciali (utilizzo delle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lettera k), tantomeno tratta dei compensi accessori liquidati ai dipendenti dell'ente che prestano servizio in posizione di comando, fatta eccezione per il personale dell'ex AATO, in quanto a carico dei soggetti che beneficiano della prestazione; analogamente i prospetti economici allegati alla contrattazione decentrata non evidenziano l'ammontare economico stanziato per leggi speciali e le retribuzioni accessorie attribuite da enti/società terze in relazione a posizioni di comando; di questi si terrà conto in sede di chiusura del conto annuale come di seguito specificato e nel monitoraggio della spesa di personale secondo le differenti discipline.

Ai sensi dell'art 17, comma 2 lettera d) vengono corrisposte le indennità legate alla mansione svolta, alla tipologia di orario e di servizio eseguito, nel rispetto della disciplina individuata nei CCNL, per le indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo, secondo la disciplina dagli accordi.

Ai sensi dell'art 17, comma 2 lettera e) del CCNL 1999, si prevede il riconoscimento al personale che “svolge una costante attività lavorativa in situazioni caratterizzate da mancanza di agi rispetto alla situazione generale del personale, ed in particolare in relazione alle seguenti casistiche:

- attività effettuata in orari di lavoro difformi dall'orario convenzionale della struttura, fatta eccezione per il lavoro in turni per il quale viene erogata la relativa indennità contrattuale;
- attività prestata in servizi per la quale è richiesta una pronta disponibilità a fronte di eventi improvvisi o di emergenze e comunque in assenza di una pianificazione di turni di reperibilità”

Ai sensi dell'art 17, comma 2 lettera f) del CCNL 1999, è prevista l'individuazione dei criteri per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B, C e D che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative. L'accordo decentrato prevede tale riconoscimento per:

- compensare l'esercizio di compiti di responsabilità e di coordinamento di squadre operative (comma 2);
- compensare, le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe nonché agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico (ai sensi dell'art 17, comma 2 lett.i) – lettera aggiunta dall'art.36 del CCNL 22/01/2004);
- compensare con una percentuale minima (9%) del così detto incentivo CdF Progetti, che può essere utilizzato dal dirigente per riconoscere tali responsabilità al personale che ha svolto nell'anno compiti particolarmente significativi all'interno dei progetti o degli obiettivi di PEG, rinvenibili in atti.

Ai sensi dell'art 17, comma 4 del CCNL 1999, viene applicato il CCNL per quanto attiene il compenso legato alle progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria, mentre ai sensi dell'art. 33 del CCNL 22.01.2004, viene riconosciuta l'indennità di comparto.

Il Dirigente del Settore Risorse Interne e Demografia
D.ssa Chiara Cavalli

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato, conformemente a quanto indicato nella delibera di indirizzi della Giunta Comunale n. 361 del 20.11.2012, con determinazione del Dirigente Settore Finanziario n. 318 del 11.12.2012 (atti entrambi allegati alla presente relazione) nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 1.490.006,89
Risorse variabili	€ 411.472,22
Residui anni precedenti	€ 0,00
Totale	€ 1.901.479,11

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 1.490.006,89. La somma di € 1.049.993,34 rappresenta il valore del finanziamento storico consolidato.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si confermano, dalle contrattazioni e dai CCNL precedenti i seguenti ulteriori finanziamenti consolidati compresi nella menzionata quantificazione delle risorse stabili di € 1.490.006,89 di cui sopra:

(Nessun incremento è avvenuto nell'anno 2012)

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	€ 55.821,99
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	€ 45.017,73
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	€ 47.662,44
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€ 59.886,20

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Si elencano i seguenti ulteriori finanziamenti di parte fissa che concorrono alla determinazione del menzionato totale di € 1.490.006,89

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 (ria successiva all'anno 2000)	€ 126.212,99
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	€ 24.681,00
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	€ 70.064,76
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Altro (Incremento parte stabile per anno 2012, per finanziamento alta professionalità personale in comando presso ex AATO)	€ 10.666,67

La ria successiva all'anno 2000 comprende il risparmio di tale emolumento che si è consolidato nel tempo in virtù delle cessazioni di personale il cui trattamento economico comprendeva anche tale voce. L'importo è comprensivo del risparmio frazionato della ria relativa ai cessati 2012.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	

Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2	€ 92.343,07
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	€ 319.129,15
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro	

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Di seguito si riportano i riferimenti normativi relativi alle voci di contratto in relazione alle quali sono individuate risorse variabili.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Nella presente sessione negoziale viene confermata, in coerenza alle disponibilità di bilancio, l'ammontare complessivo corrispondente al 1,2% del monte salari 1997, pari ad € 92.343,07.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte dell'OIV del raggiungimento di almeno l'80% degli obiettivi di PEG, come disposto dalla delibera G.C. n. 361 del 20.11.2012 che conferma gli indirizzi precedentemente espressi.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

In ragione dell'attivazione dell'ufficio comune per i servizi sociali, viene stanziata la somma di € 28.991,93 legata all'istituzione della gestione associata dei servizi sociali: tale finanziamento viene confermato anche per il 2012 visto il persistere della gestione associata e l'aggravio di attività che ne deriva, alla luce anche dell'attuale bilancio gestito.

Viene altresì stanziata la somma di € 290.137,22, in relazione ai progetti di miglioramento e innovazione certificati dal completante OIV per l'anno 2012, nel rispetto dei vincoli imposti dalla normativa in materia di quantificazione delle somme destinabili alla retribuzione accessoria del personale per l'anno 2012. Tale somma verrà utilizzata per remunerare le incentivazioni del personale, unicamente previa certificazione del medesimo OIV concernente l'effettiva realizzazione dei risultati da conseguire con i progetti di miglioramento e innovazione di cui sopra. Anche per l'anno 2012 si è data piena applicazione al sistema di individuazione e monitoraggio dei progetti di miglioramento e innovazione approvato dalla Giunta con atto n. 5158/515 del 30.12.2008: nel corso dell'anno si è proceduto a raccogliere le proposte dei dirigenti che hanno applicato le percentuali individuate nella citata delibera. In particolare con atti G.C. n. 236/2012 (Approvazione dell'elenco dei progetti di miglioramento e innovazione per l'anno 2012) e n. 361/2012 di indirizzi per la costituzione del fondo per personale non dirigente sopra citata, l'Amministrazione ha provveduto ad approvare i progetti che sono stati validati dall'OIV nel mese di ottobre 2012. I progetti presentati sono stati ritenuti conformi alla metodologia e corrispondenti agli indirizzi dell'ARAN. Sulla base delle modalità di calcolo previste dalla metodologia, il complesso dei progetti ritenuti adeguati dall'OIV, individua la possibilità per l'ente di riconoscere una somma complessiva pari a € 349.111,61. Il finanziamento riconosciuto dall'Amministrazione è di € 290.137,22 che verrà reso disponibile solamente a seguito di apposita verifica da parte dell'OIV degli obiettivi raggiunti e di quanto disposto dal D.L. 78/2010. Si specifica che la somma verrà liquidata proporzionalmente al risultato effettivo conseguito.

L'applicazione della metodologia di cui sopra permetterebbe l'assegnazione di un ammontare di risorse superiore a quelle in argomento, ma, per gli effetti dei limiti imposti dalla normativa vigente in materia di contenimento della retribuzione accessoria di cui all'art. 9 comma 2 bis del d.l. 78/2010, la somma è, appunto, stata ridefinita nell'ammontare di € 290.137,22.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Come si evince dalla tabella che segue non sono state effettuare ulteriori decurtazioni del fondo in considerazione di quanto detto nell'ultimo periodo precedente.

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	€ 0,00
CCNL 31/3/1999 articolo 7	€ 0,00
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	€ 0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	€ 0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	€ 0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	€ 0,00
Totale riduzioni	€ 0,00

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 1.490.006,89
Risorse variabili	€ 411.147,22
Residui anni precedenti	
Totale	€ 1.901.479,11

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

In tale sede non si tiene conto delle risorse variabili di cui all'art. 15, comma 1, lettera K, che verranno riepilogate in sede di redazione della rilevazione del conto annuale. Si specifica a tal proposito, che le incentivazioni ICI, sono comunque state considerate ai fini della verifica di cui all'art. 9 comma 2 bis del dl. 78/2010, relativamente al contenimento della retribuzione accessoria complessiva. Si illustra il ragionamento osservato dall'ente, sulla base degli orientamenti espressi con atto G.C. del 20.11.2012 e recepiti nella determinazione del dirigente Settore Finanziario n. 318 del 11.12.2012, citata, nell'osservanza degli orientamenti dettati dalla circolare della ragioneria dello stato n. 12 del 15.04.2011 e dalla deliberazione n. 51/2011 della corte dei conti a sezione unite.:

straordinario 2010	€ 108.263,05
Fondo retribuzione accessoria personale non dirigente 2010 (COMPENSIVO DI INCENVI ICI)	€ 2.041.179,21
accessoria gabinetto sindaco 2010	€ 26.800,00
TOTALE RETRIBUZIONE ACCESSORIA ANNO 2010	€ 2.176.242,26
calo del personale 2012 su 2010	5,526%
calo complessivo della retribuzione accessoria 2012	-€ 120.259,15
TOTALE MASSIMO RETRIBUZIONE ACCESSORIA ANNO 2012	€ 2.055.983,11

da suddividersi in:

straordinario 2012	€ 108.263,05
straordinario Polizia Municipale ex art. 208 - anno 2012	€ 21.165,95
accessoria gabinetto sindaco 2012	€ 15.400,00
fondo con incentivi ici e retr. acc. ato 2012	€ 1.911.154,11
TOTALE	€ 2.055.983,11

Preso atto che la somma impegnata sul bilancio 2012 per incentivi ICI ammonta ad € 9.675,00, l'ammontare del fondo al netto del finanziamento per tale compenso incentivante, ammonta ad €(1.911.154,11-9.675,00)=€ 1.901.479,11.

Nella logica sopraesposta, l'ente ha quindi considerato quelle competenze accessorie nelle quali è esercitabile un certo ambito discrezionale relativamente all'"an" e al "quantum": non sono pertanto state considerate quelle voci economiche a carico di enti terzi o per le quali non è rilevabile il potere discrezionale dell'ente nel determinare la debenza e l'ammontare delle somme medesime.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**Sezione I - Destinazioni non disponibili per la contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 1.158.371,67 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 175.027,00
Progressioni orizzontali	€ 644.165,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa e di alta professionalità in comando	€ 336.916,67
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	€ 2.263,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	
Totale	€ 1.158.371,67

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI triennale del 20.04.2009 in conformità alle disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse. La spesa indicata per le posizioni organizzative comprende la retribuzione di posizione spettante al dipendente in comando presso l'ex AATO, per incarico di alta professionalità per il periodo dal 01.01.2012 al 31.08.2012.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 743.107,44, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	€ 92.216,00
Indennità di reperibilità	€ 35.000,00
Indennità di rischio	€ 38.800,00
Indennità di disagio	€ 18.150,00
Indennità di maneggio valori	€ 1.500,00
Lavoro notturno e festivo	€ 530,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	€ 5.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	€ 7.075,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	€ 538.824,08
Altro	€ 6.012,36
Totale	€ 743.107,40

In relazione a quanto indicato in tabella si specifica quanto di seguito.

Vengono corrisposte le indennità legate al ruolo svolto, alla tipologia di orario e di servizio eseguito, nel rispetto della disciplina individuata nei CCNL e negli accordi decentrati vigenti.

Per quanto concerne l'indennità di disagio, il CCNL prevede l'individuazione della disciplina della fattispecie a livello decentrato: l'accordo siglato il 29 aprile 2009 prevede all'art. 4 tale riconoscimento per il personale che "svolge una costante attività lavorativa in situazioni caratterizzate da mancanza di agi rispetto alla situazione generale del personale, ed in particolare in relazione alle seguenti casistiche:

*attività effettuata in orari di lavoro difformi dall'orario convenzionale della struttura, fatta eccezione per il lavoro in turni per il quale viene erogata la relativa indennità contrattuale;

* attività prestata in servizi per la quale è richiesta una pronta disponibilità a fronte di eventi improvvisi o di emergenze e comunque in assenza di una pianificazione di turni di reperibilità".

In merito alle specifiche responsabilità, il CCNL prevede l'individuazione della fattispecie a livello decentrato: l'accordo siglato il 29 aprile 2009 disciplina all'art. 10 tale riconoscimento per:

* compensare l'esercizio di compiti di responsabilità e di coordinamento di squadre operative (comma 2);

* compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe, nonché agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico.

Una percentuale minima (9%) del così detto incentivo CdF Progetti può essere utilizzato dal dirigente per riconoscere tali responsabilità al personale che ha svolto compiti di responsabilità significativi all'interno dei progetti o degli obiettivi di PEG, rinvenibili in atti, come specificato nella relazione illustrativa che precede..

La voce denominata "Altro" scaturisce dal fatto che nel corso del 2010, in concomitanza della redazione del conto annuale del 2009, si è accertato un mero errore materiale nella definizione dell'ammontare del fondo necessario a retribuire le posizioni organizzative. Nel prospetto approvato nell'accordo 2009 non si era tenuto conto dell'ammontare complessivo attinente alla tredicesima spettante ai titolari di tali incarichi: ciò ha determinato la necessità di provvedere nelle contrattazioni successive al recupero di tali somme nel triennio 2010-2012. Verificato che l'ammontare della somma di cui si parla era pari ad € 18.037,07, anche per l'anno 2012 verrà mandato in economia un importi pari ad € 6.012,36 corrispondente all'ultima tranche da recuperare.

Sezione III - (eventuale) Destinazioni ancora da regolare

Non ricorre la fattispecie

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 1.158.371,67
Somme regolate dal contratto	€ 743.107,40
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	€ 1.901.479,11

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

In tale sede non si tiene conto delle risorse variabili di cui all'art. 15, comma 1, lettera K, che verranno riepilogate in sede di redazione della rilevazione del conto annuale, come già più volte precisato. Si specifica a tal proposito, che le incentivazioni ICI, sono comunque state considerate ai fini della verifica di cui all'art. 9 comma 2 bis del dl. 78/2010, relativamente al contenimento della retribuzione accessoria complessiva, come previsto dalla normativa e dagli interventi della Corte dei Conti.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.**

Le risorse stabili ammontano a € 1.490.006,89, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 1.158.371,67 di cui alla precedente sezione I del presente modulo. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del competente OIV, come evidenziato nella parte dedicata alla Relazione illustrativa.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010, come descritto nella parte dedicata alla Relazione illustrativa.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2011	Anno 2012	Differenza
Risorse stabili	€ 1.510.159,97	€ 1.490.006,89	€ 20.153,08
Risorse variabili	€ 419.974,01	€ 411.147,22	€ 8.501,79
Residui anni precedenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale	€ 1.930.133,98	€ 1.901.479,11	€ 28.654,87

MODULO III (INTEGRAZIONE COME DA DISPOSIZIONI DELLA RAGIONERIA DELLO STATO DEL 28.02.2013)

DESCRIZIONE	ANNO 2012	ANNO 2011	DIFFERENZA	ANNO 2010
<i>RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ</i>				
<i>RISORSE STORICHE</i>				
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART. 31 C. 2 CCNL 2002-2005)	€ 1.049.993,34	€ 1.049.993,34	€ 0,00	€ 1.049.993,34
<i>INCREMENTI CONTRATTUALI</i>				
CCNL 22/1/2004 ART. 32 C. 1	€ 55.821,99	€ 55.821,99	0,00	€ 55.821,99
CCNL 22/1/2004 ART. 32 C. 2	€ 45.017,73	€ 45.017,73	0,00	€ 45.017,73
CCNL 9/5/2006 ART. 4 C. 1	€ 47.662,44	€ 47.662,44	0,00	€ 47.662,44
CCNL 11/4/2008 ART. 8 C. 2	€ 59.886,20	€ 59.886,20	0,00	€ 59.886,20
<i>ALTRI INCREMENTI CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ</i>				
CCNL 5/10/2001 ART. 4, C. 2	€ 126.212,99	€ 116.864,01	€ 9.348,98	€ 98.195,85
CCNL 1/4/1999 ART. 15, C. 5 /PARTE (INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE)	€ 24.681,00	€ 46.842,64	-€ 22.161,64	€ 46.842,64
CCNL 22/01/2004 DICH. CONG. N° 14	€ 70.064,53	€ 70.064,53	€ 0,00	€ 70.064,53
CCNL 09/05/2006 DICH. CONG. N° 4 (RECUPERO PEO)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
CCNL 11/4/2008 ART. 8 C. 2	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
CCNL 1/4/1999 ART. 14, C. 4 RIDUZIONE STRAORDINARI	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
CCNL 22/1/2004 ART. 32 C. 7		€ 18.007,09	-€ 18.007,09	€ 18.007,09
ALTRO (INCREMENTO PARTE STABILE PER FINANZIAMENTO ALTA PROFESSIONALITÀ IN COMANDO IN USCITA)	€ 10.666,67	€ 0,00	€ 10.666,67	€ 0,00
<i>TOTALE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ</i>				
TOTALE	€ 1.490.006,89	€ 1.510.159,97	-€ 20.153,08	€ 1.491.491,81

<i>RISORSE VARIABILI</i>				
<i>POSTE VARIABILI SOTTOPOSTE ALL'ART. 9, COMMA 2-BIS DEL D.L. 78/2010</i>				
ART. 15, COMMA 1, LETT. D) SPONSORIZZAZIONI / CONVENZIONI / CONTRIBUTI UTENZA	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
ART. 15, COMMA 1, LETT. K) SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
ART. 15, COMMA 2	€ 92.343,07	€ 92.343,07	€ 0,00	€ 92.343,07
ART. 15, COMMA 5 NUOVI SERVIZI O RIORGANIZZAZIONI	€ 319.129,15	€ 415.354,40	-€ 96.225,25	€ 434.022,56
ART. 54 CCNL 14.9.2000 MESSI NOTIFICATORI	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<i>POSTE VARIABILI NON SOTTOPOSTE ALL'ART. 9, COMMA 2-BIS DEL D.L. 78/2010</i>				
ART. 15, COMMA 1, LETT. K) PROGETTAZIONE / AVVOCATURA	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
ART. 15, COMMA 1, LETT. K) /ART. 14, COMMA 5 ISTAT	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
ART. 15, COMMA 1, LETT. M) RISPARMI STRAORDINARIO	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
SOMME NON UTILIZZATE L'ANNO PRECEDENTE	€ 0,00	€ 5.659,19	-€ 5.659,19	€ 0,00
ALTRO	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<i>TOTALE RISORSE VARIABILI</i>				
TOTALE	€ 411.472,22	€ 513.356,66	-€ 101.884,44	€ 526.365,63
<i>DECURTAZIONI DEL FONDO</i>				
CCNL 31/3/1999 ARTICOLO 7	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
CCNL 1/4/1999 ARTICOLO 19	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
PERSONALE INCARICATO DI P.O.	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
TRASFERIMENTO ATA	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
TRASFERIMENTO PERSONALE AI SENSI DELL'ART. 31 DEL D.LGS. 165/2001 (UNIONE, CONSORZI, ECC.).	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
DECURTAZIONI RISPETTO LIMITE 2010 STABILI	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
DECURTAZIONE PROPORZIONALE STABILI	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
DECURTAZIONI RISPETTO LIMITE 2010 VARIABILI	€ 0,00	-€ 93.382,65	€ 93.382,65	€ 0,00
DECURTAZIONE PROPORZIONALE VARIABILI	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
ALTRO	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<i>TOTALE DECURTAZIONI DEL FONDO</i>				
TOTALE	€ 0,00	-€ 93.382,65	€ 93.382,65	€ 0,00
<i>RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</i>				
RISORSE FISSE	€ 1.490.006,89	€ 1.510.159,97	-€ 20.153,08	€ 1.491.491,81
RISORSE VARIABILI	€ 411.472,22	€ 419.974,01	-€ 8.501,79	€ 526.365,63
DECURTAZIONI				
<i>TOTALE RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</i>				
TOTALE	€ 1.901.479,11	€ 1.930.133,98	-€ 28.654,87	€ 2.017.857,44

TABELLA 2 - SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DI UTILIZZO DEL FONDO. ANNO 2012 E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO 2011.

DESCRIZIONE	ANNO 2012	ANNO 2011	DIFFERENZA	ANNO 2010
<i>PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO</i>				
<i>DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</i>				
INDENNITÀ DI COMPARTO	€ 175.027,00	€ 178.000,00	-€ 2.973,00	€ 183.178,87
ART. 17, COMMA 2, LETT. B) P.E.O. IN GODIMENTO	€ 644.165,00	€ 671.000,00	-€ 26.835,00	€ 701.395,64
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA	€ 336.916,67	€ 335.025,94	€ 1.890,73	€ 347.908,39
INDENNITÀ PERSONALE EDUCATIVO ASILI NIDO (ART. 31, COMMA 7, CCNL 14.09.2000)	€ 2.263,00	€ 2.262,20	€ 0,80	€ 3.222,78
ART. 6 CCNL 05.10.2001 INDENNITÀ PER IL PERSONALE EDUCATIVO E SCOLASTICO	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
ALTRO	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE	€ 1.158.371,67	€ 1.186.288,14	-€ 27.916,47	€ 1.235.705,68
<i>DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</i>				
INDENNITÀ DI TURNO	€ 92.216,00	€ 94.000,00	-€ 1.784,00	€ 92.941,56
INDENNITÀ DI RISCHIO	€ 38.800,00	€ 38.700,00	€ 100,00	€ 40.975,59
INDENNITÀ DI DISAGIO	€ 18.150,00	€ 18.100,00	€ 50,00	€ 18.546,25
INDENNITÀ DI REPERIBILITÀ	€ 35.000,00	€ 35.000,00	€ 0,00	€ 36.107,96
INDENNITÀ DI MANEGGIO VALORI	€ 1.500,00	€ 1.675,00	-€ 175,00	€ 1.519,80
LAVORO NOTTURNO E FESTIVO	€ 530,00	€ 700,00	-€ 170,00	€ 346,18
INDENNITÀ SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (ART. 17, COMMA 2, LETT. F) CCNL 01.04.1999)	€ 5.000,00	€ 5.000,00	€ 0,00	€ 5.750,00
INDENNITÀ SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (ART. 17, COMMA 2, LETT. I) CCNL 01.04.1999)	€ 7.075,00	€ 7.083,33	-€ 8,33	€ 7.104,17
COMPENSI PER ATTIVITÀ E PRESTAZIONI CORRELATI ALLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 15, COMMA 1, LETTERA K) DEL CCNL 01.04.1999	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
PRODUTTIVITÀ DI CUI ALL'ARTICOLO 17, COMMA 2, LETTERA A) DEL CCNL 01/04/1999	€ 538.824,08	€ 519.568,06	€ 19.256,02	€ 554.840,80
ALTRO	€ 6.012,37	€ 6.012,36	€ 0,01	€ 6.012,36
TOTALE	€ 743.107,44	€ 725.838,74	€ 17.268,69	€ 764.144,66
<i>DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE</i>				
ALTRO		€ 18.007,09	-€ 18.007,09	€ 18.007,09
TOTALE	€ 1.901.479,11	€ 1.930.133,98	-€ 28.654,87	€ 2.017.857,44
<i>DESTINAZIONI FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</i>				
NON REGOLATE DAL DECENTRATO	€ 1.158.371,67	€ 1.039.437,20	€ 118.934,47	€ 1.115.275,84
REGOLATE DAL DECENTRATO	€ 743.107,44	€ 872.689,69	-€ 129.582,25	€ 884.574,51
ANCORA DA REGOLARE	€ 0,00	€ 18.007,09	-€ 18.007,09	€ 18.007,09
TOTALE	€ 1.901.479,11	€ 1.930.133,98	-€ 28.654,87	€ 2.017.857,44

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancioSezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate agli stanziamenti di bilancio individuati da apposita articolazione dei capitoli di spesa collocati nell'intervento 1, oltre che ad altro specifico capitolo di spesa (n. 11055/201) del medesimo bilancio 2012.

	stanziamento
totale articolo 2	€ 1.491.053,00
capitolo 11055/201	€ 423.969,00
	€ 1.915.022,00
di cui stanziati per ICI	€ 9.675,00
stanziamento disponibile senza ICI	€ 1.905.347,00

Stanziamento necessario senza ICI € 1.901.479,11

Dal confronto fra stanziamento disponibile e stanziamento necessario si evidenzia la presenza della piena copertura della spesa.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo 2010 risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010, di cui all'articolo 9 comma 2 bis del dl. 78/2010 risulta rispettato. Si rinvia a quanto precisato al punto "Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo" del precedente modulo I, per quanto concerne la logica di ragionamento osservata a tal proposito.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 318 del 11.12.2012 è stanziato negli appositi capitoli di bilancio come sopra precisato. Le somme disponibili al 31.12.2012, per il fondo in argomento ammontano ad € 656.146,70 e sono destinate alle seguenti finalità:

risultato posizioni organizzative	€ 65.250,00
produttività	€ 538.824,08
coordinamento operai	€ 5.000,00
specifiche responsabilità	€ 7.075,00
recupero errore	€ 6.012,36
saldo indennità varie	€ 33.985,26
	€ 656.146,70

Il Dirigente del Settore Finanziario
D.ssa Cristina Randi